

**ЗВІТ
ПРО ВИНАГОРОДУ ВПЛИВОВИХ ОСІБ, ІНШИХ ОСІБ,
ЯКІ МАЮТЬ ЗНАЧНИЙ ВПЛИВ
АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» за 2023 рік**

Звіт про винагороду Впливових осіб, інших осіб, які мають значний вплив на профіль ризику АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» складено відповідно до вимог Закону України «Про акціонерні товариства», Положення про політику винагороди в банку, затвердженого Постановою Правління Національного банку України від 30.11.2020 року №153 у редакції, затвердженій Постановою Правління Національного банку України від 27.12.2023 року №189 (далі – Положення), Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України, схвалених рішенням Правління Національного банку України від 03.12.2018 №814-рш зі змінами та доповненнями, Статуту АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», Положення про політику винагороди АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», затвердженого рішенням Акціонера від 18.07.2022 (рішення № 5/2022),

Керуючись нормою статті 58 Конституції України щодо зворотної дії нормативно-правових актів у часі, та, з огляду на той факт, що 29 грудня 2023 року набрала чинності (офіційно опублікована 28.12.2023) Постанова Правління Національного банку України від 27.12.2023 року №189 «Про внесення змін до Положення про політику винагороди в банку», АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» складає цей Звіт у відповідності до Положення, норми якого діяли впродовж 2023 звітного фінансового року.

Звіт про винагороду впливових осіб, інших осіб, які мають значний вплив на профіль ризику Банку складений Комітетом з питань призначень та винагород Наглядової ради АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ».

Впливові особи, інші особи, які мають значний вплив на профіль ризику Банку, визначаються на підставі якісних і кількісних критеріїв згідно з вимогами законодавства України та Положення, а також з врахуванням потенційного впливу професійної діяльності осіб на профіль ризику Банку на основі повноважень і обов'язків цих осіб, показників ризику та ефективності діяльності Банку.

Станом на 31 грудня 2023 року до переліку впливових осіб та осіб професійна діяльність яких має значний вплив на загальний профіль ризику Банку, відносились:

Начальник Управління внутрішнього аудиту;

Головний ризик-менеджер – директор Департаменту ризиків та контролю, до функцій якого належить управління ризиками в Банку;

Головний комплаєнс-менеджер – начальник Управління контролю за дотриманням норм (комплаєнс) до функцій кого належать контроль за дотриманням вимог законодавства та попередження їх порушення (комплаєнс);

Відповідальний працівник за проведення фінансового моніторингу – начальник Управління фінансового моніторингу до функцій кого належать запобігання та протидія легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванню тероризму та фінансуванню розповсюдження зброї масового знищення. Протягом 2023р. є членом Правління;

Начальник Управління стратегічного планування та управлінської звітності - структурного підрозділу Банку, до функцій якого належать управління фінансовими потоками, фінансове планування, підготовка звітності Банку;

Начальник Управління ризиків та економічного аналізу Департаменту ризиків та контролю, що безпосередньо здійснює впровадження та забезпечення функціонування системи економічного аналізу та управління ризиками, моніторинг системи внутрішнього контролю Банку;

Члени комітетів Правління.

Зазначені впливові особи та особи, професійна діяльність яких має значний вплив на загальний профіль ризику Банку, забезпечують відповідність затверджених Наглядовою радою Банку стратегії управління ризиками та декларації схильності до ризиків Банку його бізнес-моделі та ризикам, які Банк спроможний утримувати для досягнення бізнес-цілей.

Протягом звітного 2023 року Впливові особи, інші особи, які мають значний вплив на профіль ризику АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» повною мірою відповідали вимогам встановленим Законами України «Про акціонерні товариства» та «Про банки і банківську діяльність», нормативно-правовим актам Національного банку України, вимогам щодо ділової репутації та професійної придатності.

Періодичність виплат винагороди, її відповідність розміру, особливостям діяльності Банку, характеру і обсягам банківських та інших фінансових послуг, профілю ризику Банку та діяльності Банківської групи, до складу якої входить Банк, вплив винагороди на бізнес-стратегію Банку та її довгострокові інтереси і стабільність, визначені в Положенні про політику винагороди АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», затвердженому Рішенням акціонера № 5/2022 від 18.07.2022р., у трудових договорах укладених з Впливовими особами, іншими особами, які мають значний вплив на профіль ризику, у відповідності до рішень Наглядової ради/Правління.

Основні принципи та підходи, критерії оцінки ефективності, за якими було встановлено та нараховувалася винагорода протягом звітного періоду визначені у вищезазначеному Положенні, містять умови нарахування і виплати основної (фіксованої) суми винагороди Впливових осіб, інших осіб, які мають значний вплив на профіль ризику, та залежать від покладених на працівника обов'язків.

Протягом 2023р. оплата праці Впливовим особам, іншим особам, які мають значний вплив на профіль ризику, здійснювалась у вигляді фіксованої винагороди та змінної винагороди. Суми винагороди не мали суттєвого впливу на результати діяльності Банку. Банк продовж року проводив беззбиткову діяльність.

З дотриманням вимог щодо уникнення конфлікту інтересів під час виконання обов'язків особами, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку, де винагорода має бути справедливою компенсацією керівникам за діяльність в інтересах Банку, структура винагороди та її розмір мають бути прозорими і доступними для розуміння та моніторингу дотримання, а також має бути фіксованою складовою винагороди, виключати застосування механізмів стимулювання, залежних від ефективності діяльності Банку, за умови та за період, коли Банк не несе фінансових втрат або фіксує відсутність прибутку у діяльності Банку, за умови що відповідні виплати не впливають на стабільність діяльності Банку та зумовлені результатами діяльності Банку, враховуючи фінансові показники Банку, було виплачено винагороду до посадового окладу:

Впливовим особам (другої та третьої лінії захисту) протягом року щомісяця та додатково у грудні 2023 року у формі надбавки, яка є самостійною складовою заробітної плати, що встановлена на

певний термін за виконання особливо важливої роботи та надає можливість регулювати рівень винагороди в залежності, в тому числі, від обсягів виконуваних робіт та функцій осіб, професійна діяльність яких має значний вплив на загальний профіль ризику Банку, у формі надбавки № 3 за виконання особливо важливої роботи у розмірі відсотків від посадового окладу згідно штатного розпису Банку;

Керівникам структурних підрозділів першої лінії захисту, які мають значний вплив на профіль ризику Банку, виплачено протягом року щомісяця додаткова винагорода у формі Надбавки № 3 за інтенсивність праці та у грудні 2023 року місячну премію у розмірі відсотків від посадового окладу згідно штатного розпису Банку.

Розмір винагороди у національній валюті й форми виплати винагороди, виплаченої Впливовим особам, іншим особам, які мають значний вплив на профіль ризику за виконання посадових обов'язків та функцій протягом звітного 2023 року було нараховано основної винагороди у розмірі 4 397 тис.грн., в порівнянні з 2 069 тис.грн. у 2022 році та в порівнянні з 2 087 тис. грн. виплаченими у 2021 році. Фіксована складова винагороди склала 3 804,61 тис.грн. Змінна складова винагороди склала 592,39 тис.грн. Відхилень сум фактичних виплат, від сум, що підлягають виплаті, відповідно до Положення про політику винагороди АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», а також, порушення термінів виплати, визначених цим Положенням та внутрішніми документами, що регламентують порядок оплати праці АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» протягом 2023 року не відбувалось.

Протягом 2023 року винагороду від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих осіб Банку, Впливові особи, інші особи, які мають значний вплив на профіль ризику Банку – не отримували, так як вищезазначені працівники не пов'язані відносинами контролю та не мають афілійованих до них юридичних осіб. Впливові особи, інші особи, які мають значний вплив на профіль ризику не займають посади в інших юридичних особах.

Винагорода Впливовим особам, іншим особам, які мають значний вплив на профіль ризику, яка передбачена Положенням про політику винагороди Банку, щодо виплат у грошовій формі та/або негрошовими інструментами (за наявності), здійснених на користь таких осіб, щодо суми виплат, пов'язаних із прийняттям на роботу/звільненням та винагород, виплачених засобами матеріального стимулювання, у разі здійснення Банком відповідних виплат, протягом 2023 року не відбувалося.

Винагорода Впливовим особам, іншим особам, які мають значний вплив на профіль ризику, яка передбачена Положенням про політику винагороди Банку, у формі участі у прибутках та/або премій, протягом звітного періоду не виплачувалася, жодний з вищезазначених працівників не отримував винагороди у формі участі у прибутках Банку.

Компенсації, що мають бути виплачені колишнім Впливовим особам, іншим особам, які мають значний вплив на профіль ризику у зв'язку із завершенням їхньої діяльності у зв'язку із звільненням протягом відповідного 2023 звітного року, не виплачувалися у відповідності до чинного законодавства України за відсутністю фактів зміни таких осіб.

Надання акцій, опціонів на акції та інших фінансових інструментів, як винагороди Впливовим особам, іншим особам, які мають значний вплив на профіль ризику не передбачені вищезазначеним Положенням і трудовими договорами (контрактами), протягом звітного періоду не застосовувались.

Умови трудових договорів Впливових осіб, інших осіб, які мають значний вплив на профіль

ризиком щодо виплат винагороди, строк таких договорів, умови виплат у зв'язку зі звільненням та інших виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи відповідно до укладених договорів протягом звітнього 2023 року не змінювалися. Кожний з вищезазначених працівників, за виконання своїх обов'язків отримував фіксовану винагороду, визначену трудовим договором на підставі відповідного рішення Наглядової ради/Правління, кожен мав право на компенсацію витрат, пов'язаних з виконанням таким працівником своїх функцій, за умови документального підтвердження таких витрат.

Трудові договори Впливових осіб, інших осіб, які мають значний вплив на профіль ризику не містять спеціальних умов виплат, у тому числі у зв'язку зі звільненням та інших виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, припиненням повноважень крім передбачених законодавством України та Статутом Банку.

Протягом звітнього періоду у Банку не виникало підстав для використання права на повернення виплачених раніше змінних складових винагороди Впливових осіб, інших осіб, які мають значний вплив на профіль ризику Банку.

Протягом звітнього 2023 року Банк не користувався допомогою зовнішніх консультантів.

Впливовими особами, іншими особами, які мають значний вплив на профіль ризику Банку протягом звітнього періоду забезпечувалося управління ризиками, з урахуванням стратегічних цілей Банку та сприяння дотриманню корпоративних цінностей, що були затверджені Наглядовою Радою. Умови трудових договорів із Впливовими особами, керівниками/працівниками підрозділів, професійна діяльність яких має значний вплив на загальний профіль ризику Банку, визначенні Наглядовою радою/Правлінням.

Додаткові програми, зокрема пенсійного забезпечення, передбачені вищезазначеним Положенням, трудовими договорами укладеними з Впливовими особами, іншими особами, які мають значний вплив на профіль ризику Банку, протягом звітнього періоду не застосовувались.

Протягом звітнього року Впливовим особам, іншим особам, які мають значний вплив на профіль ризику Банку, не надавалось позик, кредитів або гарантій.

Протягом 2023 року не було виявлено порушень умов «Положення про політику винагороди АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ».

	Прізвище Ім'я По батькові Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку	Описова частина
	Начальник Управління внутрішнього аудиту Сокур Інна Миколаївна	
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів Наглядової ради та Правління
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні

4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Головний ризик-менеджер – директор Департаменту ризиків та контролю Куцина Володимир Степанович		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Кредитний комітет: 39/39 Комітет з управління активами та пасивами: 18/18 Комітет з управління непрацюючими активами Банку: 15/15
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 5
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Головний компласнс-менеджер – начальник Управління контролю за дотриманням норм (компаснс) Чернецька Оксана Віталіївна		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів Правління
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком	Кількість випадків невиконань - відсутні

	особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник управління ризиків та економічного аналізу Департаменту ризиків та контролю Литвиненко Ольга Дмитрівна		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Комітет з управління активами та пасивами: 18/6 (виключення зі складу) Комітету визначення груп контрагентів/пов'язаних осіб: 15/5 (виключення зі складу)
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Управління стратегічного планування та управлінської звітності Ярмоненко Олексій Юрійович		Перебуває у лавах Збройних сил України
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів Правління

2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Управління кредитування - Кирдан Богдана Юріївна		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Кредитний комітет: 39/4 (з моменту обрання до складу)
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Відділу кредитного адміністрування - Антоненко Алла Анатоліївна		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Комітет з управління непрацюючими активами Банку: 15/13 (виключення зі складу)

2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Відділу по роботі з непрацюючими активами Департаменту ризиків та контролю Кащук Олена Олегівна		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Комітет з управління активами та пасивами: 18/12 (з моменту обрання до складу) Комітет з управління непрацюючими активами Банку: 15/1 (з моменту обрання до складу) Кредитний комітет: 39/34 (виключення зі складу)
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 5
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Управління платіжних систем – Ничипоренко Павло Васильович		

1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є головою/членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Тарифний комітет: 12/11 (відпустка) Комітет визначення груп контрагентів /пов'язаних осіб Банку: 15/14
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Управління обслуговування клієнтів – Сивуха Тетяна Миколаївна		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Тарифний комітет: 12/12 Комітет визначення груп контрагентів /пов'язаних осіб Банку: 15/13
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Головний юрисконсульт Юридичного відділу Шимич Юрій Анатолійович		

1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Тарифний комітет: 12/4 (виключення зі складу) Комітет з управління непрацюючими активами Банку: 15/5 (виключення зі складу) Комітету визначення груп контрагентів/пов'язаних осіб: 15/5 (виключення зі складу)
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Головний юрисконсульт Юридичного відділу – Борисенко Максим Олександрович		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Тарифний комітет: 12/8 (обрання до складу) Комітет з управління непрацюючими активами Банку: 15/9 (обрання до складу) Комітету визначення груп контрагентів/пов'язаних осіб: 15/10 (обрання до складу)
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику	Рішення не приймалося.

	Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалось, в описовій частині зазначається про таке)	
	Начальник Управління кредитних ризиків Департаменту ризиків та контролю Павловський Володимир Володимирович	
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Кредитний комітет: 39/39
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 5
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/ відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалось, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалось.

Голова Комітету з питань призначень та винагород
Наглядової ради АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ»

Олена ПІЛЮГАЄВА