

«ЗАТВЕРДЖЕНО»
Рішенням Наглядової ради
АТ « БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ»
№ 2025-085 від «29» квітня 2025р.
Голова Наглядової ради

_____ **Наталія ПОГРЕБНА**

ЗВІТ
ПРО ВИНАГОРОДУ ВПЛИВОВИХ ОСІБ, ІНШИХ ОСІБ,
ЯКІ МАЮТЬ ЗНАЧНИЙ ВПЛИВ
АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» за 2024 рік

Звіт про винагороду Впливових осіб, інших осіб, які мають значний вплив на профіль ризику АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» складено відповідно до вимог Закону України «Про акціонерні товариства», Положення про політику винагороди в банку, затвердженого Постановою Правління Національного банку України від 30.11.2020 року №153 у редакції, затвердженій Постановою Правління Національного банку України від 27.12.2023 року №189 (далі – Положення), Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України, схвалених рішенням Правління Національного банку України від 03.12.2018 №814-рш зі змінами та доповненнями, Статуту АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», Положення про Правління АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», Положенні про політику винагороди АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», затвердженому Рішенням акціонера № 5/2024 від «31» липня 2024 року, Положенні про винагороду Правління та Впливових осіб АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», затвердженому рішенням Наглядової ради від 10.05.2024 (протокол № 2024-095).

Звіт про винагороду впливових осіб, інших осіб, які мають значний вплив на профіль ризику Банку складений Комітетом з питань призначень та винагород Наглядової ради АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ».

Впливові особи, інші особи, які мають значний вплив на профіль ризику Банку, визначаються на підставі якісних і кількісних критеріїв згідно з вимогами законодавства України та Положення, а також з врахуванням потенційного впливу професійної діяльності осіб на профіль ризику Банку на основі повноважень і обов'язків цих осіб, показників ризику та ефективності діяльності Банку.

Перелік Впливових осіб АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ»/Перелік керівників структурних підрозділів/працівників Банку які підпадають під визначення впливових осіб АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» визначений та затверджений рішенням Наглядової ради від 25.04.2024 (протокол № 2024-084. Станом на 31 грудня 2024 року до переліку впливових осіб та осіб професійна діяльність яких має значний вплив на загальний профіль ризику Банку, відносились:

Корпоративний секретар,

Начальник Управління внутрішнього аудиту,

Головний ризик-менеджер – директор Департаменту ризиків та контролю,

Головний комплаєнс-менеджер – начальник Управління контролю за дотриманням норм (комплаєнс),

Начальник Управління кредитних ризиків Департаменту ризиків та контролю,

Начальник Управління ризиків та економічного аналізу Департаменту ризиків та контролю,

Начальник Відділу по роботі з непрацюючими активами Департаменту ризиків та контролю,

Начальник Управління обслуговування клієнтів,

Начальник Відділу касових операцій Управління обслуговування клієнтів,

Начальник Управління кредитування,
Начальник/заступник начальника Управління платіжних систем,
Директор Департаменту казначейства,
Начальник Відділу цінних паперів Департаменту казначейства,
Начальник Відділу депозитарної діяльності,
Начальник Відділу кредитного адміністрування,
Начальник Відділу валютного контролю,
Начальник Відділу неторговельних операцій,
Начальник Відділу внутрішньої бухгалтерії та податкового обліку,
Начальник Відділу супроводження і контролю банківських операцій,
Начальник Відділу звітності,
Директор Департаменту безпеки,
Начальник Відділу внутрішньої безпеки та охорони Департаменту безпеки,
Начальник/головний юрисконсульт Юридичного відділу,
Начальник Управління стратегічного планування та управлінської звітності,
Начальник Відділу інформаційної безпеки,
Начальник Відділу інформаційних технологій,
Заступник начальника Адміністративного відділу,
Члени комітетів Правління.

Зазначені впливові особи та особи, професійна діяльність яких має значний вплив на загальний профіль ризику Банку, забезпечують відповідність затверджених Наглядовою радою Банку стратегії управління ризиками та декларації схильності до ризиків Банку його бізнес-моделі та ризикам, які Банк спроможний утримувати для досягнення бізнес-цілей.

Протягом звітного 2024 року Впливові особи, інші особи, які мають значний вплив на профіль ризику АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» повною мірою відповідали вимогам встановленим Законами України «Про акціонерні товариства» та «Про банки і банківську діяльність», нормативно-правовим актам Національного банку України, вимогам щодо ділової репутації та професійної придатності.

Періодичність виплат винагороди, її відповідність розміру, особливостям діяльності Банку, характеру і обсягам банківських та інших фінансових послуг, профілю ризику Банку та діяльності Банківської групи, до складу якої входить Банк, вплив винагороди на бізнес-стратегію Банку та її довгострокові інтереси і стабільність, визначені в Положенні про політику винагороди АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», затвердженому Рішенням акціонера № 5/2024 від «31» липня 2024 року, Положення про винагороду Правління та Впливових осіб АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», затвердженому рішенням Наглядової ради від 10.05.2024 (протокол № 2024-095), у трудових договорах укладених з Впливовими особами, іншими особами, які мають значний вплив на профіль ризику, у відповідності до рішень Наглядової ради/Правління. Винагорода виплачується двічі на місяць в робочі дні у строки, встановлені Положенням про облікову політику та Положенням про оплату праці та бухгалтерський облік, а саме: заробітна плата виплачується працівникам в робочі дні, двічі на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів:

- 15 числа поточного місяця – виплачується заробітна плата за першу половину місяця,
- в останній робочий день поточного місяця – виплачується заробітна плата за другу половину місяця. Якщо день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні. Заробітна плата за другу половину грудня виплачується починаючи з 25 грудня.

Основні принципи та підходи, критерії оцінки ефективності, за якими було встановлено та нараховувалася винагорода протягом звітного періоду визначені у вищезазначених Положеннях, містять умови нарахування і виплати основної (фіксованої) суми винагороди Впливових осіб, інших осіб, які мають значний вплив на профіль ризику, та залежать від покладених на працівника обов'язків.

Протягом 2024р. оплата праці Впливовим особам, іншим особам, які мають значний вплив на профіль ризику, здійснювалась у вигляді фіксованої винагороди та змінної винагороди. Суми винагороди не мали суттєвого впливу на результати діяльності Банку. У 2024 році відбулися зміни фіксованої суми винагороди, виплата винагороди відбувалися зважаючи на поточний фінансовий результат діяльності Банку.

За результатами діяльності у 2024 році Банк має негативний результату діяльності у розмірі 3 162 446,41 грн. (три мільйони сто шістдесят дві тисячі чотириста сорок шість гривень 41 коп.) збитку.

З дотриманням вимог щодо уникнення конфлікту інтересів під час виконання обов'язків особами, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку, де винагорода має бути справедливою компенсацією керівникам за діяльність в інтересах Банку, структура винагороди та її розмір мають бути прозорими і доступними для розуміння та моніторингу дотримання, а також має бути фіксованою складовою винагороди, виключати застосування механізмів стимулювання, залежних від ефективності діяльності Банку, за умови та за період, коли Банк не несе фінансових втрат або фіксує відсутність прибутку у діяльності Банку, за умови що відповідні виплати не впливають на стабільність діяльності Банку та зумовлені результатами діяльності Банку, враховуючи фінансові показники Банку, було виплачено винагороду до посадового окладу:

Впливовим особам (другої та третьої лінії захисту) у формі надбавки, яка є самостійною складовою заробітної плати, що встановлена на певний термін за виконання особливо важливої роботи та надає можливість регулювати рівень винагороди в залежності, в тому числі, від обсягів виконуваних робіт та функцій осіб, професійна діяльність яких має значний вплив на загальний профіль ризику Банку, у формі надбавки № 3 за виконання особливо важливої роботи у розмірі відсотків від посадового окладу згідно штатного розпису Банку;

Керівникам структурних підрозділів першої лінії захисту, які мають значний вплив на профіль ризику Банку, виплачено додаткову винагороду у формі Надбавки № 3 за інтенсивність праці у розмірі відсотків від посадового окладу згідно штатного розпису Банку та за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника.

Розмір винагороди у національній валюті й форми виплати винагороди, виплаченої Впливовим особам, іншим особам, які мають значний вплив на профіль ризику за виконання посадових обов'язків та функцій протягом звітного 2024 року було нараховано основної винагороди у розмірі 11 984 тис.грн. в порівнянні з 4 397 тис.грн. у 2023 році, 2 069 тис.грн. у 2022 році та в порівнянні з 2 087 тис. грн. виплаченими у 2021 році. Фіксована складова винагороди склала 11 319,70 тис.грн. Змінна складова винагороди склала 664,30 тис.грн. Відхилень сум фактичних виплат, від сум, що підлягають виплаті, відповідно до Положення про політику винагороди АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», а також, порушення термінів виплати, визначених Положенням та внутрішніми документами, що регламентують порядок оплати праці АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» протягом 2024 року не відбувалось.

Винагорода Впливовим особам, іншим особам, які мають значний вплив на профіль ризику, яка передбачена Положенням про політику винагороди Банку, щодо виплат у грошовій формі та/або негрошовими інструментами (за наявності), здійснених на користь таких осіб, щодо суми виплат,

пов'язаних із прийняттям на роботу/звільненням та винагород, виплачених засобами матеріального стимулювання, у разі здійснення Банком відповідних виплат, протягом 2024 року не відбувалося.

Винагорода Впливовим особам, іншим особам, які мають значний вплив на профіль ризику, яка передбачена Положенням про політику винагороди Банку, у формі участі у прибутках та/або премій, протягом звітного періоду не виплачувалася, жодний з вищезазначених працівників не отримував винагороди у формі участі у прибутках Банку.

Компенсації, що мають бути виплачені колишнім Впливовим особам, іншим особам, які мають значний вплив на профіль ризику у зв'язку із завершенням їхньої діяльності у зв'язку із звільненням протягом відповідного 2024 звітного року, виплачувалась у відповідності до чинного законодавства України.

Надання акцій, опціонів на акції та інших фінансових інструментів, як винагороди Впливовим особам, іншим особам, які мають значний вплив на профіль ризику не передбачені вищезазначеним Положенням і трудовими договорами (контрактами), протягом звітного періоду не застосовувались.

Умови трудових договорів Впливових осіб, інших осіб, які мають значний вплив на профіль ризику щодо виплати винагороди, строк таких договорів, умови виплат у зв'язку зі звільненням та інших виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи відповідно до укладених договорів протягом звітного 2024 року не змінювалися. Кожний з вищезазначених працівників, за виконання своїх обов'язків отримував фіксовану винагороду, визначену трудовим договором на підставі відповідного рішення Наглядової ради/Правління, кожен мав право на компенсацію витрат, пов'язаних з виконанням таким працівником своїх функцій, за умови документального підтвердження таких витрат.

Трудові договори Впливових осіб, інших осіб, які мають значний вплив на профіль ризику не містять спеціальних умов виплат, у тому числі у зв'язку зі звільненням та інших виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, припиненням повноважень крім передбачених законодавством України та Статутом Банку.

Протягом звітного періоду у Банку не виникало підстав для використання права на повернення виплачених раніше змінних складових винагороди Впливових осіб, інших осіб, які мають значний вплив на профіль ризику Банку.

Протягом звітного 2024 року Банк не користувався допомогою зовнішніх консультантів.

Впливовими особами, іншими особами, які мають значний вплив на профіль ризику Банку протягом звітного періоду забезпечувалося управління ризиками, з урахуванням стратегічних цілей Банку та сприяння дотриманню корпоративних цінностей, що були затверджені Наглядовою Радою. Умови трудових договорів із Впливовими особами, керівниками/працівниками підрозділів, професійна діяльність яких має значний вплив на загальний профіль ризику Банку, визначенні Наглядовою радою/Правлінням.

В Банку діє Положення про преміювання працівників, програма пенсійного забезпечення в Банку не запроваджена. Протягом звітного періоду відбувалися виплати змінних складових винагороди у відповідності до Положення про преміювання працівників. Виплат відповідно до програми пенсійного забезпечення протягом звітного періоду в АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» не

відбувалось.

Протягом звітного року Впливовим особам, іншим особам, які мають значний вплив на профіль ризику Банку, не надавалось позик, кредитів або гарантій.

Протягом 2024 року не було виявлено порушень умов «Положення про політику винагороди АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ».

	Прізвище Ім'я По батькові Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку	Описова частина
	Начальник Управління внутрішнього аудиту Сокур Інна Миколаївна	
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів Наглядової ради та Правління
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
	Головний ризик-менеджер – директор Департаменту ризиків та контролю Куцина Володимир Степанович	
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Кредитний комітет: 39/39 Комітет з управління активами та пасивами: 18/18 Комітет з управління непрацюючими активами Банку: 15/15
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 5
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні

4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
	Головний компласнс-менеджер – начальник Управління контролю за дотриманням норм (компласнс) Чернецька Оксана Віталіївна	до 30.09.2024 з 01.10.2024 обрано до складу Правління
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є головою/членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Комітет визначення груп контрагентів /пов'язаних осіб Банку: 15/3 (з моменту обрання до складу)
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
	Корпоративний секретар Ригалова Галина Вікторівна	
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Наглядової ради, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності Комітет з питань аудиту Комітет з питань призначень та винагород	Кількість засідань Комітету – 7 Присутній – 7 Відсутній – 0 Кількість засідань Комітету – 9 Присутній – 9 Відсутній – 0
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0

3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник управління ризиків та економічного аналізу Департаменту ризиків та контролю Литвиненко Ольга Дмитрівна		25.07.2024 звільнено з роботи
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів Правління
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Управління кредитних ризиків Департаменту ризиків та контролю Павловський Володимир Володимирович		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Кредитний комітет: 36/36
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0

3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Управління стратегічного планування та управлінської звітності Ярмоненко Олексій Юрійович		Перебуває у лавах Збройних сил України
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів Правління
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Управління кредитування - Кирдан Богдана Юрійвна		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Кредитний комітет: 36/36
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0

3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Відділу кредитного адміністрування - Антоненко Алла Анатоліївна		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Заступник начальника Управління ризиків та економічного аналізу Департаменту ризиків та контролю Кащук Олена Олегівна		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Комітет з управління активами та пасивами: 19/19 Комітет з управління непрацюючими активами Банку: 23/23
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0

3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Управління платіжних систем – Ничипоренко Павло Васильович		01.10.2024 обраний до складу Правління
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є головою/членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Тарифний комітет: 12/12 Комітет визначення груп контрагентів /пов'язаних осіб Банку: 15/15
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Заступник начальника Управління платіжних систем – Амедро Діана Олегівна		3 01.10.2024
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0

3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Управління обслуговування клієнтів – Сивуха Тетяна Миколаївна		24.05.2024 звільнено з посади
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Тарифний комітет: 12/5 (до моменту виключення)
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Управління обслуговування клієнтів Кожокару Альона Петрівна		з 17.06.2024 по 06.09.2024
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком	Кількість випадків невиконань - відсутні

	особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
	Заступник начальника Управління обслуговування клієнтів – Шахрай Інна Миколаївна	з 16.09.2024 покладено виконання обов'язків начальника Управління обслуговування клієнтів
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів Правління
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
	Завідувач касою – начальник Відділу касових операцій Управління обслуговування клієнтів – Брновицька Людмила Федорівна	
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів Правління
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні

4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Директор Департаменту казначейства Логунков Андрій Юрійович		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів Правління
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Відділу цінних паперів Департаменту казначейства Коваль Анна Олександрівна		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Тарифний комітет: 12/8 (з моменту обрання до складу) Комітету визначення груп контрагентів/пов'язаних осіб: 15/15
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні

4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Відділу депозитарної діяльності Федишен Микола Володимирович		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Відділу валютного контролю Петренко Ольга Андріївна		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні

5	Наявність обґрунтування щодо виплати/ відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Відділу неторговельних операцій Вовченко Олександр Степанович		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/ відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Заступник Головного бухгалтера - начальник Відділу внутрішньої бухгалтерії та податкового обліку Глущенко Людмила Петрівна		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/ відстрочення/зменшення/повернення змінної	Рішення не приймалося.

	частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	
	Начальник Відділу супроводження та контролю банківських операцій Дорошенко Марина Володимирівна	
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
	Начальник Відділу звітності Гуляницька Тетяна Володимирівна	
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати	Рішення не приймалося.

	змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалось, в описовій частині зазначається про таке)	
	Директор Департаменту безпеки Саврасов Константин Іванович	
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалось, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалось.
	Начальник Відділу внутрішньої безпеки та охорони Департаменту безпеки Тимінський Олексій Георгійович	
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У	Рішення не приймалось.

	разі, якщо такого рішення не приймалось, в описовій частині зазначається про таке)	
	Начальник Відділу інформаційної безпеки Немчен Олег Валентинович	
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалось, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалось.
	Начальник Відділу інформаційних технологій Яковенко Євген Ігорович	
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалось, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалось.
	Заступник начальника Адміністративного відділу	

	Іващенко Ганна Юрїївна	
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
	Головний юрисконсульт Юридичного відділу – Борисенко Максим Олександрович	
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Комітет з управління непрацюючими активами Банку: 23/23 Комітету визначення груп контрагентів/пов'язаних осіб: 15/15
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.

Членкиня Наглядової ради
АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ»

підпис

Олена ПЛЮГАСВА