

ЗВІТ
ПРО ВИНАГОРОДУ ВПЛИВОВИХ ОСІБ, ІНШИХ ОСІБ,
ЯКІ МАЮТЬ ЗНАЧНИЙ ВПЛИВ
АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» за 2025 рік

Звіт про винагороду Впливових осіб, інших осіб, які мають значний вплив на профіль ризику АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» складено відповідно до вимог Закону України «Про акціонерні товариства», Положення про політику винагороди в банку, затвердженого Постановою Правління Національного банку України від 30.11.2020 року №153 із змінами (далі – Положення), Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України, схвалених рішенням Правління Національного банку України від 03.12.2018 №814-рш зі змінами та доповненнями, Статуту АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», Положення про Правління АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», Положенні про політику винагороди АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», затвердженому Рішенням акціонера № 5/2024 від «31» липня 2024 року, Положенні про винагороду Правління та Впливових осіб АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», затвердженому рішенням Наглядової ради від 10.05.2024 (протокол № 2024-095).

Звіт про винагороду впливових осіб, інших осіб, які мають значний вплив на профіль ризику Банку складений Комітетом з питань призначень та винагород Наглядової ради АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ».

Впливові особи, інші особи, які мають значний вплив на профіль ризику Банку, визначаються на підставі якісних і кількісних критеріїв згідно з вимогами законодавства України та Положення, а також з врахуванням потенційного впливу професійної діяльності осіб на профіль ризику Банку на основі повноважень і обов'язків цих осіб, показників ризику та ефективності діяльності Банку.

Перелік Впливових осіб АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ»/Перелік керівників структурних підрозділів/працівників Банку які підпадають під визначення впливових осіб АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» визначений та затверджений рішенням Наглядової ради від 04.02.2025 (протокол № 2025-025. Станом на 31 грудня 2025 року до переліку впливових осіб та осіб професійна діяльність яких має значний вплив на загальний профіль ризику Банку, відносились:

Корпоративний секретар,

Начальник Управління внутрішнього аудиту,

Головний ризик-менеджер

Головний комплаєнс-менеджер – начальник Управління контролю за дотриманням норм (комплаєнс),

Відповідальний працівник – начальник Управління фінансового моніторингу

Директор Департаменту ризиків та контролю,

Начальник Управління кредитних ризиків Департаменту ризиків та контролю,

Начальник Управління ризиків та економічного аналізу Департаменту ризиків та контролю,

Начальник Управління операційних ризиків Департаменту ризиків та контролю,

Начальник Відділу по роботі з непрацюючими активами,

Начальник Управління обслуговування клієнтів,

Начальник Відділу касових операцій Управління обслуговування клієнтів,

Начальник Управління кредитування,

Начальник/заступник начальника Управління платіжних систем,

Директор Департаменту казначейства,

Начальник Відділу цінних паперів Департаменту казначейства,

Начальник Відділу депозитарної діяльності,

Начальник Відділу кредитного адміністрування,

Начальник Відділу валютного контролю,

Начальник Відділу неторговельних операцій,
Начальник Відділу внутрішньої бухгалтерії та податкового обліку,
Начальник Відділу супроводження і контролю банківських операцій,
Начальник Відділу звітності,
Директор Департаменту безпеки,
Начальник Відділу внутрішньої безпеки та охорони Департаменту безпеки,
Начальник/головний юрисконсульт Юридичного відділу,
Начальник Управління стратегічного планування та управлінської звітності,
Начальник Відділу інформаційної безпеки,
Начальник Відділу інформаційних технологій,
Заступник начальника Адміністративного відділу,
Члени комітетів Правління.

Зазначені впливові особи та особи, професійна діяльність яких має значний вплив на загальний профіль ризику Банку, забезпечують відповідність затверджених Наглядовою радою Банку стратегії управління ризиками та декларації схильності до ризиків Банку його бізнес-моделі та ризикам, які Банк спроможний утримувати для досягнення бізнес-цілей.

Протягом звітного 2025 року Впливові особи, інші особи, які мають значний вплив на профіль ризику АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» повною мірою відповідали вимогам встановленим Законами України «Про акціонерні товариства» та «Про банки і банківську діяльність», нормативно-правовим актам Національного банку України, вимогам щодо ділової репутації та професійної придатності.

Періодичність виплат винагороди, її відповідність розміру, особливостям діяльності Банку, характеру і обсягам банківських та інших фінансових послуг, профілю ризику Банку та діяльності Банківської групи, до складу якої входить Банк, вплив винагороди на бізнес-стратегію Банку та її довгострокові інтереси і стабільність, визначені в Положенні про політику винагороди АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», затвердженому Рішенням акціонера № 5/2024 від «31» липня 2024 року, Положення про винагороду Правління та Впливових осіб АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», затвердженому рішенням Наглядової ради від 10.05.2024 (протокол № 2024-095), у трудових договорах укладених з Впливовими особами, іншими особами, які мають значний вплив на профіль ризику, у відповідності до рішень Наглядової ради/Правління. Винагорода виплачується двічі на місяць в робочі дні у строки, встановлені Положенням про облікову політику та Положенням про оплату праці та бухгалтерський облік, а саме: заробітна плата виплачується працівникам в робочі дні, двічі на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів:

- 15 числа поточного місяця – виплачується заробітна плата за першу половину місяця,
- в останній робочий день поточного місяця – виплачується заробітна плата за другу половину місяця. Якщо день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні. Заробітна плата за другу половину грудня виплачується починаючи з 25 грудня.

Основні принципи та підходи, критерії оцінки ефективності, за якими було встановлено та нараховувалася винагорода протягом звітного періоду визначені у вищезазначених Положеннях, містять умови нарахування і виплати основної (фіксованої) суми винагороди Впливових осіб, інших осіб, які мають значний вплив на профіль ризику, та залежать від покладених на працівника обов'язків.

Протягом 2025 року оплата праці Впливовим особам, іншим особам, які мають значний вплив

на профіль ризику, здійснювалась у вигляді фіксованої винагороди та змінної винагороди. Суми винагороди не мали суттєвого впливу на результати діяльності Банку. У 2025 році відбулися зміни фіксованої суми винагороди, виплата винагороди відбувалися зважаючи на поточний фінансовий результат діяльності Банку.

За підсумками діяльності у 2025 році Банк має негативний результат у розмірі 7 595 671,49 грн. збитку.

З дотриманням вимог щодо уникнення конфлікту інтересів під час виконання обов'язків особами, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку, де винагорода має бути справедливою компенсацією керівникам за діяльність в інтересах Банку, структура винагороди та її розмір мають бути прозорими і доступними для розуміння та моніторингу дотримання, а також має бути фіксованою складовою винагороди, виключати застосування механізмів стимулювання, залежних від ефективності діяльності Банку, за умови та за період, коли Банк не несе фінансових втрат або фіксує відсутність прибутку у діяльності Банку, за умови що відповідні виплати не впливають на стабільність діяльності Банку та зумовлені результатами діяльності Банку, враховуючи фінансові показники Банку, було виплачено винагороду до посадового окладу:

Впливовим особам (другої та третьої лінії захисту) у формі надбавки, яка є самостійною складовою заробітної плати, що встановлена на певний термін за виконання особливо важливої роботи та надає можливість регулювати рівень винагороди в залежності, в тому числі, від обсягів виконуваних робіт та функцій осіб, професійна діяльність яких має значний вплив на загальний профіль ризику Банку, у формі надбавки № 3 за виконання особливо важливої роботи у розмірі відсотків від посадового окладу згідно штатного розпису Банку;

Керівникам структурних підрозділів першої лінії захисту, які мають значний вплив на профіль ризику Банку, виплачено додаткову винагороду у формі Надбавки №№ 1/3 за інтенсивність праці у розмірі відсотків від посадового окладу згідно штатного розпису Банку та за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника тощо.

Розмір винагороди у національній валюті й форми виплати винагороди, виплаченої Впливовим особам, іншим особам, які мають значний вплив на профіль ризику за виконання посадових обов'язків та функцій протягом звітного 2025 року було нараховано основної винагороди у сумі 13 069 тис.грн. в порівнянні з 11 984 тис.грн. у 2024 році, 4 397 тис.грн. у 2023 році, 2 069 тис.грн. у 2022 році та в порівнянні з 2 087 тис. грн. виплаченими у 2021 році. Фіксована складова винагороди склала 13 069,13 тис.грн. Змінна складова винагороди склала 287,77 тис.грн. за виконання особливо важливої роботи. Відхилень сум фактичних виплат, від сум, що підлягають виплаті, відповідно до Положення про політику винагороди АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», а також, порушення термінів виплати, визначених Положенням та внутрішніми документами, що регламентують порядок оплати праці АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» протягом 2024 року не відбувалось.

Винагорода Впливовим особам, іншим особам, які мають значний вплив на профіль ризику, яка передбачена Положенням про політику винагороди Банку, щодо виплат у грошовій формі та/або негрошовими інструментами (за наявності), здійснених на користь таких осіб, щодо суми виплат, пов'язаних із прийняттям на роботу/звільненням та винагород, виплачених засобами матеріального стимулювання, у разі здійснення Банком відповідних виплат, протягом 2025 року не відбувалося.

Винагорода Впливовим особам, іншим особам, які мають значний вплив на профіль ризику, яка передбачена Положенням про політику винагороди Банку, у формі участі у прибутках та/або премій, протягом звітного періоду не виплачувалася, жодний з вищезазначених працівників не

отримував винагороди у формі участі у прибутках Банку.

Компенсації, що мають бути виплачені колишнім Впливовим особам, іншим особам, які мають значний вплив на профіль ризику у зв'язку із завершенням їхньої діяльності у зв'язку із звільненням протягом відповідного 2025 звітного року, виплачувалась у відповідності до чинного законодавства України.

Надання акцій, опціонів на акції та інших фінансових інструментів, як винагороди Впливовим особам, іншим особам, які мають значний вплив на профіль ризику не передбачені вищезазначеним Положенням і трудовими договорами (контрактами), протягом звітного періоду не застосовувались.

Умови трудових договорів Впливових осіб, інших осіб, які мають значний вплив на профіль ризику щодо виплати винагороди, строк таких договорів, умови виплат у зв'язку зі звільненням та інших виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи відповідно до укладених договорів протягом звітного 2025 року не змінювалися. Кожний з вищезазначених працівників, за виконання своїх обов'язків отримував фіксовану винагороду, визначену трудовим договором на підставі відповідного рішення Наглядової ради/Правління, кожен мав право на компенсацію витрат, пов'язаних з виконанням таким працівником своїх функцій, за умови документального підтвердження таких витрат.

Трудові договори Впливових осіб, інших осіб, які мають значний вплив на профіль ризику не містять спеціальних умов виплат, у тому числі у зв'язку зі звільненням та інших виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, припиненням повноважень крім передбачених законодавством України та Статутом Банку.

Протягом звітного періоду у Банку не виникало підстав для використання права на повернення виплачених раніше змінних складових винагороди Впливових осіб, інших осіб, які мають значний вплив на профіль ризику Банку.

Протягом звітного 2025 року Банк не користувався допомогою зовнішніх консультантів.

Впливовими особами, іншими особами, які мають значний вплив на профіль ризику Банку протягом звітного періоду забезпечувалося управління ризиками, з урахуванням стратегічних цілей Банку та сприяння дотриманню корпоративних цінностей, що були затверджені Наглядовою Радою. Умови трудових договорів із Впливовими особами, керівниками/працівниками підрозділів, професійна діяльність яких має значний вплив на загальний профіль ризику Банку, визначенні Наглядовою радою/Правлінням.

В Банку діє Положення про преміювання працівників, програма пенсійного забезпечення в Банку не запроваджена. Протягом звітного періоду відбувалися виплати змінних складових винагороди у відповідності до Положення про преміювання працівників. Виплат відповідно до програми пенсійного забезпечення протягом звітного періоду в АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» не відбувалось.

Протягом звітного року Впливовим особам, іншим особам, які мають значний вплив на профіль ризику Банку, не надавалось позик та гарантій. Було оформлено кредити у формі овердрафтів для працівників Банку, згідно банківського продукту «Овердрафт для фізичних осіб - працівників АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» (власників електронних платіжних засобів) з дотриманням вимог законодавства та внутрішніх документів Банку для чотирьох впливових осіб.

Протягом 2025 року не було виявлено порушень умов «Положення про політику винагороди АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ».

	Прізвище Ім'я По батькові Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку	Описова частина
	Начальник Управління внутрішнього аудиту Сокур Інна Миколаївна	
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів Наглядової ради та Правління
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
	Головний ризик-менеджер – директор Департаменту ризиків та контролю Куцина Володимир Степанович	Звільнений 18.07.2025
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Кредитний комітет: 36/15 (до дати звільнення) Комітет з управління активами та пасивами: 17/9(до дати звільнення) Комітет з управління непрацюючими активами Банку: 10/10
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 5
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні

5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
	Головний комплаєнс-менеджер – начальник Управління контролю за дотриманням норм (комплаєнс) Чернецька Оксана Віталіївна	
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є головою/членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Комітет визначення груп контрагентів /пов'язаних осіб Банку: 17/17
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
	В.о. Відповідального працівника за проведення фінансового моніторингу/заступник начальника Управління фінансового моніторингу Рибецька Аліна	
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є головою/членом комітетів Правління
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні

5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
	В.о. Відповідального працівника за проведення моніторингу/заступник начальника Управління фінансового моніторингу Скакун Галина	
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є головою/членом комітетів Правління
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
	Корпоративний секретар Ригалова Галина Вікторівна	
1	Фактична присутність на засіданнях органів управління, комітетів Наглядової ради, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності Комітет з питань аудиту Комітет з питань призначень та винагород	Кількість засідань Наглядової ради – 261 Присутній – 261 Відсутній – 0 Кількість спільних засідань Наглядової ради та Правління – 0 Присутній – 0 Відсутній – 0 Кількість засідань Правління – 29 Присутній – 29 Відсутній – 0 Кількість засідань Комітету – 0 Присутній – 0 Відсутній – 0 Кількість засідань Комітету – 11 Присутній – 11

		Відсутній – 0
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
	Директор Департаменту ризиків та контролю, В.о. Головного ризик-менеджера Павловський Володимир Володимирович	з 21.07.2025
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Кредитний комітет: 36/36 Комітет з управління активами та пасивами: 17/8 (з дати включення до складу)
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
	Начальник управління ризиків та економічного аналізу Департаменту ризиків та контролю	

1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалось, в описовій частині зазначається про таке)	
	Начальник Управління кредитних ризиків Департаменту ризиків та контролю Павловський Володимир Володимирович	До 21.07.2025
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Кредитний комітет: 36/36
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалось, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалось.
	Начальник Управління операційних ризиків Департаменту ризиків та контролю Казанцева Оксана Геннадіївна	з 01.08.2025 по 17.10.2025

1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів Правління
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Управління стратегічного планування та управлінської звітності Ярмоненко Олексій Юрійович		Перебуває у лавах Збройних сил України
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів Правління
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Управління кредитування - Кирдан Богдана Юрївна		

1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Кредитний комітет: 36/36
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Відділу кредитного адміністрування - Антоненко Алла Анатоліївна		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Комітет з управління непрацюючими активами Банку: 10/4 (з дати включення до складу)
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Заступник начальника Управління ризиків та економічного аналізу Департаменту ризиків та контролю Кашук Олена Олегівна		

1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Комітет з управління активами та пасивами: 17/17 Комітет з управління непрацюючими активами Банку: 10/6 (до дати виключення зі складу)
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
	Заступник начальника/начальник Управління платіжних систем – Амедра Діана Олегівна	з 01.09.2025
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.

	Начальник Управління обслуговування клієнтів – Шахрай Інна Анатоліївна	з 01.02.2025
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів Правління
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
	Завідувач касою – начальник Відділу касових операцій Управління обслуговування клієнтів – Бронулицька Людмила Федорівна	звільнена 13.05.2025
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів Правління
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
	Завідувач касою – начальник Відділу касових операцій Управління обслуговування клієнтів – Портна Анжела Антонівна	з 02.06.2025

1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів Правління
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/ відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Директор Департаменту казначейства Логунков Андрій Юрійович		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів Правління
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/ відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Відділу цінних паперів Департаменту казначейства Коваль Анна Олександрівна		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить	Є членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Тарифний комітет: 15/15

	(кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Комітету визначення груп контрагентів/пов'язаних осіб: 17/16 (відпустка/хвороба)
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Відділу депозитарної діяльності Федишен Микола Володимирович		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Відділу валютного контролю Петренко Ольга Андріївна		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів

2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Відділу неторговельних операцій Вовченко Олександр Степанович		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Заступник Головного бухгалтера - начальник Відділу внутрішньої бухгалтерії та податкового обліку Глуценко Людмила Петрівна		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0

3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Відділу супроводження та контролю банківських операцій Дорошенко Марина Володимирівна		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
Начальник Відділу звітності Гуляницька Тетяна Володимирівна		
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком	Кількість випадків невиконань - відсутні

	особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/ відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
	Директор Департаменту безпеки Саврасов Константин Іванович	
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/ відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
	Начальник Відділу внутрішньої безпеки та охорони Департаменту безпеки Тимінський Олексій Георгійович	звільнений 29.09.2025
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні

4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
	Начальник Відділу внутрішньої безпеки та охорони Департаменту безпеки Куровський Валентин Анатолійович	Прийнятий 01.12.2025
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
	Начальник Відділу інформаційної безпеки Немчен Олег Валентинович	звільнений 17.10.2025
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні

	шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/ відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
	Начальник Відділу інформаційної безпеки Маленко Віктор Григорович	прийнятий 22.10.2025
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/ відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
	Начальник Відділу інформаційних технологій Яковенко Євген Ігорович	
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/ відстрочення/зменшення/повернення змінної	Рішення не приймалося.

	частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	
	Заступник начальника Адміністративного відділу Іващенко Ганна Юріївна	
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Не є членом комітетів
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.
	Начальник Юридичного відділу – Гомза Юрій Ігорович	Служба ЗСУ
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати	

	змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалось, в описовій частині зазначається про таке)	
	Головний юрисконсульт Юридичного відділу – Борисенко Максим Олександрович	
1	Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності;	Є членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній: Комітету визначення груп контрагентів/пов'язаних осіб: 17/15 (відпустка/хвороба) Комітет з управління непрацюючими активами Банку: 10/10
2	Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки;	Кількість рішень – 0
3	Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки;	Кількість випадків невиконань - відсутні
4	Підтверджені факти неприйнятної поведінки (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;	Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні Вжиті заходи - відсутні
5	Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди Впливової особи, іншої особи, яка має значний вплив на профіль ризику Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалось, в описовій частині зазначається про таке)	Рішення не приймалося.

Членкиня Наглядової ради
АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ»

Олена ПЛЮГАЄВА